

## TESTIMONIOS DE MAAR A.C.

### VÍCTOR MANUEL OSUNA LIZÁRRAGA (PRESIDENTE DE MAAR A.C.)

El taller de planeación y organización participativa ha sido primordial para el arranque de nuestro proyecto. Nos ayudó a establecernos como equipo, a organizarnos, respetarnos y reevaluarnos en lo personal como colectivamente.

El curso fue llevado a cabo de manera muy amena, dinámica y profunda al mismo tiempo, con una filosofía y comunicación bastante fresca y positiva, logrando conectar con todos nosotros, jóvenes en su mayoría, de manera muy orgánica y directa. Uno de los puntos que considero más remarcables fue que se nos enseñó el respeto hacia la palabra, el espacio y el pensar de nuestros compañeros, así como a valorar las fortalezas de cada uno de nosotros y así lograr un equipo sólido y eficiente.

Un abrazo e infinitas gracias a nuestro estimado Ivo García y a Fuego Verde por esta valiosísima enseñanza, la cual no solamente ha logrado establecer una filosofía y dinámica de trabajo en nuestra asociación, sino que también ha podido ahondar en nuestra vida cotidiana, donde hemos podido aplicar todo este conocimiento.



### ELISA RAMÍREZ BOJÓRQUEZ (SECRETARIA DE MAAR A.C.)

El taller de Planeación Estratégica y Organización que Fuego Verde A.C. nos impartió fue el inicio formal de nuestra organización. Era el empujón que nuestro equipo necesitaba para comenzar a materializar nuestras ideas, llevar todo lo que traíamos en la mente a la realidad del papel y de la práctica. Nos sirvió muchísimo para entendernos, aprender a escucharnos, respetar nuestros puntos de vista y apoyar a los demás para crecer todos como asociación. Les agradezco, les aplaudo fuertemente su labor y espero un día nuestra A.C. pueda brindar servicios de manera tan efectiva y eficiente como ustedes.



### JORGE BIRRUETA (DIRECTOR EJECUTIVO DE MAAR A.C.)

Personalmente estaba muy escéptico del taller, no por la calidad del ponente o por el contenido del mismo. Mi duda era si en realidad necesitábamos este taller como grupo. Antes de tomar el taller, las reuniones con el grupo eran maratónicas, sin rumbo, y aunque se discutían buenas ideas y líneas de trabajo, no existía la manera de retomarlas y ponerlas en acción.

Pensé que, como uno de los principales convocantes del grupo, mis conocimientos y experiencia eran suficientes para definir un plan de acción e impregnar en mis compañeros las mismas ideas y proyectos artísticos que yo quería impulsar, con los mismos pasos y detalles que existían en mi mente.

Días antes del curso, y sobre todo durante el mismo, encontré que mis ideas no llegaban de la manera en que yo las pensaba, el descontrol imperaba en las diversas reuniones del grupo, y no existía un rumbo fijo sobre las metas y acciones de nuestro trabajo como grupo. No conocíamos las metodologías necesarias para poder discutir en conjunto y poner en marcha nuestras ideas.



En el taller aprendí métodos para trabajar de manera rápida en conjunto, evitar discusiones ontológicas y conceptuales cuando no eran necesarias, además de maneras de discutir y argumentar en grupo, ejercicios en los que todos participamos y

trabajamos hacia un mismo objetivo. La mejor herramienta fue el organigrama y el plan estratégico, adaptado al Sistema de Manejo de Incidentes, es muy claro lo que hay que hacer como organización. Es muy importante poner en práctica lo aprendido para poder eficientizar cada vez más el trabajo y lograr los objetivos planteados por nosotros mismos, algo difícil en principio, pero que si se busca día con día es cada vez más fácil de lograr.

El reto fue cuando terminamos el taller. Me tomó un poco de trabajo poner en práctica lo aprendido en el mismo y no ser condescendiente con las reglas del juego en las reuniones. A pesar de que algunos integrantes decidieron no ir junto con nosotros en este momento de la organización, creo que se generó una muy buena sinergia con el resto del grupo. También existieron algunos problemas de comunicación, que cada vez menos frecuentes. Tenemos que poner primero lo primero, no retroceder en lo avanzado, comprender primero antes de ser comprendido y pensar siempre en el ganar-ganar. Tenemos que trabajar para lograr integrar a más personas en nuestro esquema de trabajo de manera conjunta, transparente y democrática.

### **EDUARDO ESPARZA TOVAR (VOCAL DE MAAR A.C.)**

El taller de Ivo creó un ambiente de trabajo más fluido y efectivo. El ordenamiento de los pasos a seguir, para el desarrollo organizacional de nuestro equipo, ha generado resultados que se han reflejado en cada reunión posterior. En lo particular, he aprendido a trabajar a partir de procesos básicos y esenciales que facilitan el entendimiento de nuestras labores y actividades tanto en lo individual y lo grupal.

### **PERLA MORENO VALDEZ (VOCAL DE MAAR A.C.)**

Al principio, nos asociamos más de 10 personas para conformar una Asociación Civil, al parecer todos con la misma visión, sin embargo, cada uno con una forma distinta de trabajar en equipo; en las primeras reuniones fue muy difícil comunicarnos, pedir la palabra y llegar a acuerdos uniformes; honestamente en ocasiones era frustrante sentir que no avanzábamos, por lo que pensé que sería un camino sinuoso lograr organizarnos, comunicarnos y llegar a acuerdos.



El taller de planeación y organización participativa es una de las mejores decisiones que tomamos en conjunto, pudimos pulir nuestra misión, establecer procesos, actividades, acuerdos, lo más importante y valioso que para mí representó, fue aprender a comunicarnos y establecer reglas; después de ello, todo ha fluido mucho mejor, tenemos un enfoque claro, indicadores para medir nuestras metas y proyectos desarrollándose. Creo que lo que nos pudo llevar mucho tiempo lograr como organización y asociados, lo pudimos lograr en unas pocas semanas.

### **LUIS ÁNGEL GARCÍA CRUZ (VOCAL DE MAAR A.C.)**

Debo decir que este curso-taller, fue muy importante porque además de educativo fue muy recreativo. A pesar de que fue cansado por ser jornadas

bastante largas, el tiempo se pasó bastante rápido. Aprendimos muchas cosas sobre cómo funciona una organización y de cómo comportarnos al interior, además de enfocar los esfuerzos hacia los diferentes procesos y repartir la carga de trabajo de acuerdo a las capacidades de cada integrante. Eso ayuda a potenciar los resultados. Sobre el comportamiento al interior, se entendieron muchas cosas acerca de cómo organizarnos desde algo tan simple como levantar la mano para hablar, a moderar y hasta medir el tiempo para no divagar para aprovechar el tiempo invertido que generalmente es poco y se suele perder mucho. Me agradó mucho y la convivencia fue muy amena.



#### **OLIVER VARGAS CARRILLO (VOCAL DE MAAR A.C.)**

El curso Taller Sistema de manejo de incidencias que impartió el Doctor Ivo para la asociación civil MAAR, cumplió de manera satisfactoria todas mis expectativas, se ajustó muy bien a los objetivos que fueron planteados con antelación, prácticamente un traje a la medida. A través de un sistema de exposición con divertidas dinámicas de integración y trabajo colaborativo, en lo personal como participante de las tres jornadas que se llevaron a cabo obtuve información relevante respecto al cómo se debe organizar una asociación civil y las estrategias para cumplir todos los objetivos.

Se trazó desde un inicio toda la estructura del taller y los objetivos de cada punto de manera directa y formativa, el Doctor Ivo maneja técnicas de enseñanza que te motivan y a pensar en soluciones como equipo de trabajo, estoy convencido que todo esto nos permitirá desarrollarnos aún mejor es nuestras metas en el fomento de la cultura artística en Mazatlán, de forma más profesional y productiva a la vez.

#### **MARÍA OSUNA SANDOVAL (VOCAL DE MAAR A.C.)**

El taller fue todo un éxito para nosotros, nos enseñó a funcionar y trabajar en equipo. Poder establecer cuáles son nuestros procesos esenciales con base en nuestras metas como asociación civil. Nos enseñó bastante acerca de metodología, lo cual es básico para tener disciplina y orden, y poder convivir en armonía. Reconocimos cuáles son las capacidades de cada integrante y así delegar funciones. Establecimos una metodología de trabajo que nos ha funcionado muy bien. Hubo retos, como actitudes de todos, tuvimos resistencia al trabajo, a convivir con diferentes personalidades, pero al final logramos vencer esa resistencia y poder construir juntos, por el fin de la asociación, el cual es más grande que nuestros egos.